

■ tiếng việt

<p>Khi làm việc với kỹ năng đặc định, có giới hạn về tuổi tác và giới tính không?</p>	<p>Đối với cả "Kỹ năng đặc định loại 1" và "Kỹ năng đặc định loại 2", yêu cầu là phải từ 18 tuổi trở lên, nhưng không có giới hạn về giới tính.</p>
<p>Có thể trở thành lao động có kỹ năng đặc định mà không cần thông qua cơ quan trung gian không?</p>	<p>Có thể. Tuy nhiên, khi ký kết hợp đồng lao động với người nước ngoài có kỹ năng đặc định, nếu có người trung gian giới thiệu việc làm, thì phải lưu ý rằng việc giới thiệu việc làm phải được thực hiện bởi người có giấy phép kinh doanh dịch vụ giới thiệu việc làm. Ngoài ra, khi người nước ngoài có kỹ năng đặc định mới đến Nhật Bản từ nước ngoài, tùy theo quốc gia mà có thể cần phải thông qua cơ quan trung gian của quốc gia đó, vì vậy xin lưu ý.</p>
<p>Tôi có thể tìm thông tin liên lạc của cơ quan trung gian ở đâu?</p>	<p>Chúng tôi không giới thiệu các công ty giới thiệu việc làm tại Nhật Bản, nhưng các tổ chức hỗ trợ đăng ký cung cấp hỗ trợ cho người nước ngoài trong cuộc sống nghề nghiệp, cuộc sống hàng ngày hoặc cuộc sống xã hội được công bố trên trang web của Cơ quan Quản lý Xuất nhập cảnh và Cư trú. (https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/nyuukokukanri07_00205.html) Ngoài ra, danh sách các tổ chức phải cử được công nhận cũng được công bố trên trang web sau, xin vui lòng tham khảo. (https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/nyuukokukanri06_00073.html)</p>
<p>Tôi có thể xác nhận công việc mình đang làm thuộc loại nghề nghiệp nào ở đâu?</p>	<p>Về nội dung công việc của từng lĩnh vực, quý vị có thể xác nhận tại trang web này. Trang web này có thể xem bản dịch bằng cách chọn ngôn ngữ từ nút ở góc trên bên phải. Về nội dung công việc chi tiết hơn của từng lĩnh vực, quý vị vui lòng xác nhận tại trang web của các cơ quan quản lý từng lĩnh vực. (https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/10_00179.html)</p>
<p>Làm thế nào để tìm kiếm và nộp đơn xin việc là m có kỹ năng cụ thể?</p>	<p>Có thể đăng ký với cơ quan giới thiệu việc làm và được cơ quan này giới thiệu việc làm. Hãy truyền đạt nội dung công việc mà bạn muốn làm cho cơ quan giới thiệu việc làm và tham khảo ý kiến về giới thiệu việc làm. Danh sách các cơ quan giới thiệu việc làm được công nhận được công bố trên trang web dưới đây, hãy tìm kiếm và tham khảo ý kiến tại đây. Ngoài ra, bạn cũng có thể tự tìm việc làm mà không cần thông qua cơ quan giới thiệu việc làm. Trong trường hợp đó, bạn sẽ tự tìm việc làm thông qua các sự kiện do các công ty tổ chức hoặc thông qua các thông báo tuyển dụng. https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/nyuukokukanri06_00073.html</p>
<p>Hãy cho tôi biết về kỳ thi.</p>	<p>Để trở thành lao động có kỹ năng đặc định, bạn cần phải vượt qua cả kỳ thi đánh giá trình độ kỹ năng và kỳ thi đánh giá trình độ tiếng Nhật. Vui lòng tham khảo trang web dưới đây để biết thông tin tổng quan và lịch trình thi. Ngoài ra, nếu bạn được công nhận là đã hoàn thành tốt chương trình thực tập kỹ năng số 2, bạn sẽ được miễn thi đánh giá trình độ kỹ năng và trình độ tiếng Nhật. Bạn có thể xem bản dịch của trang web này bằng cách chọn ngôn ngữ mong muốn từ nút ở góc trên bên phải. (https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/nyuukokukanri01_00135.html)</p>
<p>Ngoài JFT-Basic A2 và JLPT N4, có thể sử dụng kết quả của các kỳ thi khác như Nat-Test cấp 4 không?</p>	<p>Hiện tại, chỉ có JFT-Basic và JLPT là các kỳ thi đánh giá trình độ tiếng Nhật.</p>
<p>Khi làm việc với kỹ năng đặc định, có cơ hội chuyển đổi bộ phận hoặc chuyển công tác sang chi nhánh khác không?</p>	<p>Trong hệ thống kỹ năng đặc định, không có hạn chế về việc chuyển đổi bộ phận trong cùng một công ty hoặc chuyển công tác sang chi nhánh khác, vì vậy nếu có mong muốn chuyển đổi hoặc chuyển công tác, vui lòng tham khảo ý kiến của nơi làm việc.</p>
<p>Khi làm việc ở Nhật, cần lưu ý những điều gì?</p>	<p>Cục Quản lý Nhập cư đã tổng hợp các thông tin cơ bản cần thiết để người nước ngoài cư trú tại Nhật Bản có thể sinh sống và làm việc một cách an toàn và yên tâm, và đã biên soạn "Sổ tay hướng dẫn sinh hoạt và làm việc". Vui lòng tham khảo trang web sau đây. (https://www.moj.go.jp/isa/support/portal/index.html) Ngoài ra, những điều cần lưu ý về cuộc sống nói chung tại Nhật Bản được tổng hợp trong video hướng dẫn cuộc sống dưới đây bằng 17 ngôn ngữ, bao gồm cả tiếng Nhật, vì vậy vui lòng tham khảo thêm. (https://www.moj.go.jp/isa/support/coexistence/04_00078.html)</p>
<p>Nếu bị người Nhật hoặc công ty đối xử bất công, tôi nên ứng phó như thế nào?</p>	<p>Nếu người nước ngoài có kỹ năng đặc định bị người Nhật hoặc công ty đối xử bất công, hãy tham khảo ý kiến của cơ quan hỗ trợ đăng ký hoặc nhân viên hỗ trợ của công ty. Ngoài ra, bạn cũng có thể tham khảo ý kiến của Cục quản lý xuất nhập cảnh và cư trú địa phương hoặc Cục giám sát tiêu chuẩn lao động. Trung tâm hỗ trợ cư trú cho người nước ngoài (FRESC) cũng cung cấp dịch vụ tư vấn về thủ tục cư trú, lao động và các vấn đề pháp lý, vì vậy bạn cũng có thể tham khảo ý kiến của trung tâm này.</p>
<p>Người nước ngoài có tư cách lưu trú với kỹ năng đặc định có thể được thăng chức như người Nhật Bản không?</p>	<p>Theo hệ thống kỹ năng đặc định, không được phân biệt đối xử về việc quyết định mức lương, thực hiện đào tạo, sử dụng các cơ sở phúc lợi và các điều kiện làm việc khác chỉ vì lý do là người nước ngoài. Quy tắc thăng chức khác nhau tùy theo từng công ty, vì vậy hãy xác nhận với công ty.</p>
<p>Mỗi năm bạn có thể về nước bao nhiêu lần để gặp gia đình?</p>	<p>Trong hệ thống kỹ năng đặc định, không có giới hạn về số lần người nước ngoài có kỹ năng đặc định có thể về nước. Khi về nước tạm thời, hãy xin giấy phép tái nhập cảnh (bao gồm cả giấy phép tái nhập cảnh được coi là hợp lệ) trước khi xuất cảnh. Khi tạm thời về nước, cần lưu ý không để quá thời hạn tái nhập cảnh và thời hạn lưu trú. Ngoài ra, khi người nước ngoài có kỹ năng đặc định đề nghị tạm thời về nước, công ty cần xem xét cho phép nghỉ phép, trừ trường hợp có lý do bất khả kháng về công việc, chẳng hạn như ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của công ty.</p>

<p>Tôi nghĩ rằng mức lương có thể được xác định trước khi làm việc, nhưng nếu người lao động biết được hệ thống tiếp nhận người nước ngoài có kỹ năng đặc định của doanh nghiệp, họ sẽ cảm thấy an tâm hơn.</p> <p>Có thể có những ví dụ điển hình về việc người nước ngoài có kỹ năng đặc định không nghỉ việc hoặc không bị sa thải không?</p>	<p>Trong tài liệu "Các nỗ lực hướng tới việc tiếp nhận nhân lực nước ngoài và hiện thực hóa xã hội hòa nhập" do Cục Quản lý Nhập cư Nhật Bản soạn thảo, có đăng tải các ví dụ về việc tiếp nhận người nước ngoài có kỹ năng đặc định trong các lĩnh vực kỹ năng đặc định (https://www.moj.go.jp/isa/content/001335263.pdf), Bạn cũng có thể xem tại trang web hỗ trợ tổng hợp về kỹ năng đặc định (https://www.ssw.go.jp/about/voice/).</p> <p>Ngoài ra, vui lòng kiểm tra trang web của các công ty đang tiếp nhận người nước ngoài có kỹ năng đặc định.</p>
<p>Các công ty Nhật Bản thường cung cấp những phúc lợi và trợ cấp nào?</p>	<p>Chế độ phúc lợi khác nhau tùy theo công ty làm việc, không thể trả lời chung chung, vì vậy hãy xác nhận với công ty dự định làm việc với kỹ năng đặc định.</p> <p>Ngoài ra, chế độ kỹ năng đặc định quy định rằng không được phân biệt đối xử về việc quyết định mức lương, thực hiện đào tạo, sử dụng các cơ sở phúc lợi và các điều kiện khác chỉ vì lý do là người nước ngoài, vì vậy người nước ngoài có thể nhận được các chế độ phúc lợi tương tự như người Nhật.</p>
<p>Tình hình nhà ở của những người làm việc tại Nhật Bản như thế nào?</p>	<p>Vì điều kiện làm việc khác nhau tùy theo nơi làm việc, vui lòng tham khảo ý kiến của nơi làm việc trước khi ký kết hợp đồng lao động. Ngoài ra, trong trường hợp cơ quan tiếp nhận chuẩn bị chỗ ở cho người nước ngoài có kỹ năng đặc định loại 1, có các tiêu chuẩn như diện tích tối thiểu 7,5m² cho mỗi người. Để biết chi tiết về hỗ trợ liên quan đến việc đảm bảo chỗ ở, vui lòng tham khảo "Hướng dẫn vận hành về hỗ trợ người nước ngoài có kỹ năng đặc định loại 1". (https://www.moj.go.jp/isa/content/930004553.pdf)</p>