

■ ภาษาไทย

มีการจัดอบรมประเภทใดบ้างให้แก่ชาวต่างชาติที่กำลังทำงานหรือประสงค์จะทำงานภายใต้สถานะการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะ?	องค์กรผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนสนับสนุนที่เหมาะสมเมื่อรับแรงงานต่างชาติภายใต้ระบบแรงงานทักษะเฉพาะ แผนสนับสนุนต้องรวมถึงการชี้แจงขั้นตอนการเข้าเมืองแก่แรงงานต่างชาติผ่านการประชุมตัวต่อตัวหรือการประชุมทางวิดีโอ และการให้ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับชีวิตประจำวันเพื่อให้แรงงานต่างชาติสามารถดำรงชีวิตในญี่ปุ่นได้อย่างราบรื่น
ไม่สามารถทำงานภายใต้สถานะแรงงานทักษะเฉพาะได้ หากบริษัทนายจ้างไม่ได้เป็นสมาชิกของสภาแรงงานทักษะเฉพาะในสาขาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ใช่หรือไม่?	องค์กรผู้รับผิดชอบต้องเป็นสมาชิกของสภาในสาขาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น บริษัทที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภาจึงไม่สามารถรับแรงงานต่างชาติตามระบบแรงงานทักษะเฉพาะได้ สำหรับสาขาการผลิตอุตสาหกรรมและการก่อสร้าง การเป็นสมาชิกขององค์กรที่จดทะเบียนกับรัฐมนตรีผู้มีอำนาจเป็นสิ่งจำเป็นแทนการเป็นสมาชิกสภา
โปรดอธิบายขั้นตอนที่ชาวต่างชาติจะเดินทางมายังประเทศญี่ปุ่นภายใต้สถานะแรงงานทักษะเฉพาะ และบุคคลที่พำนักอยู่ในประเทศญี่ปุ่นอยู่แล้วสามารถเปลี่ยนสถานะการพำนักเป็นแรงงานทักษะเฉพาะได้หรือไม่?	เพื่อให้มีคุณสมบัติทำงานภายใต้สถานะแรงงานทักษะเฉพาะ โดยหลักการ คุณต้องสอบผ่านทั้งการทดสอบทักษะในสาขาที่คุณตั้งใจจะทำงานและการทดสอบภาษาญี่ปุ่น สำหรับแรงงานต่างชาติที่วางแผนจะมาญี่ปุ่นภายใต้ระบบแรงงานทักษะเฉพาะ รวมถึงผู้ที่พำนักอยู่ในญี่ปุ่นภายใต้สถานะอื่น กระบวนการและขั้นตอนในการขออนุญาตทำงานภายใต้สถานะนี้สามารถดูได้ที่: https://www.ssw.go.jp/about/howtowork/
โครงการแรงงานทักษะเฉพาะจะยังคงดำเนินต่อไปในอนาคตหรือไม่?	ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2569 ไม่มีแผนที่จะยกเลิกระบบแรงงานทักษะเฉพาะ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากจำนวนแรงงานต่างชาติที่สามารถรับได้มีการกำหนดตามแต่ละสาขา การรับแรงงานทักษะเฉพาะในสาขาหนึ่งอาจลดระดับเมื่อครบจำนวนสูงสุด
ระยะเวลาการพำนักภายใต้สถานะแรงงานทักษะเฉพาะต้องต่ออายุบ่อยเพียงใด?	ระยะเวลาการพำนักสำหรับแรงงานทักษะเฉพาะ (i) กำหนดโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเป็นรายบุคคล (ภายในระยะเวลาไม่เกินสามปี) ส่วนแรงงานทักษะเฉพาะ (ii) กำหนดเป็นสามปี สองปี หนึ่งปี หรือหกเดือน การยื่นขอขยายระยะเวลาพำนักต้องยื่นต่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองภูมิภาคก่อนสิ้นสุดระยะเวลาพำนักปัจจุบัน (โดยหลักการ สำหรับผู้ที่มีระยะเวลาอย่างน้อยหกเดือน ประมาณสามเดือนก่อนหมดอายุ เว้นแต่มีเหตุพิเศษ) แม้ว่าจะระยะเวลาพำนักรวมของแรงงานทักษะเฉพาะ (i) จะจำกัดสูงสุด 5 ปี แต่แรงงานทักษะเฉพาะ (ii) ไม่มีข้อจำกัด
ชาวต่างชาติจากประเทศที่ยังไม่ได้จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOC) กับประเทศญี่ปุ่น สามารถมีคุณสมบัติเป็นแรงงานทักษะเฉพาะได้หรือไม่?	ภายใต้ระบบแรงงานทักษะเฉพาะ การทำบันทึกความร่วมมือทวิภาคี (MOC) ไม่ใช่ข้อกำหนดบังคับ แม้แรงงานต่างชาติจากประเทศที่ยังไม่ได้ทำ MOC กับญี่ปุ่นก็สามารถมีคุณสมบัติเป็นแรงงานทักษะเฉพาะได้
ในกรทำงานด้านการขนส่งทางรถยนต์ภายใต้สถานะแรงงานทักษะเฉพาะเพียงแต่เปลี่ยนใบอนุญาตขับขี่ที่ได้รับจากต่างประเทศเป็นใบอนุญาตขับขี่ของญี่ปุ่นเพียงพอหรือไม่?	เว็บไซต์สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง: “ข้อมูลเฉพาะประเทศเกี่ยวกับแรงงานทักษะเฉพาะ” (https://www.moi.go.jp/isa/applications/ssw/nyuu/kokukankai06_00073.html) แรงงานต่างชาติที่มีเพียงใบอนุญาตขับขี่ระหว่างประเทศ ไม่สามารถปฏิบัติงานในอาชีพภายใต้สถานะแรงงานทักษะเฉพาะได้ สำหรับแรงงานต่างชาติที่อาศัยอยู่ต่างประเทศ หลังจากผ่านการทดสอบประเมินแรงงานทักษะเฉพาะและการทดสอบภาษาญี่ปุ่น และเข้าประเทศญี่ปุ่นแล้ว ต้องขอรับใบอนุญาตขับขี่ญี่ปุ่นโดยการแปลงใบอนุญาตต่างประเทศหรือทำตามขั้นตอนอื่น ๆ ภายในระยะเวลาพำนักภายใต้สถานะ “กิจกรรมเฉพาะ※” (สูงสุด 6 เดือนสำหรับคนขับรถบรรทุก สูงสุด 1 ปีสำหรับคนขับรถบัสหรือแท็กซี่) เพื่อให้มีคุณสมบัติแปลงใบอนุญาตต่างประเทศ บุคคลต้องเคยมีใบอนุญาตขับขี่ในต่างประเทศและพำนักในประเทศที่ออกใบอนุญาตไม่น้อยกว่า 3 เดือน ※ “กิจกรรมเฉพาะ” หมายถึงสถานะการพำนักที่ให้เพื่อดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมเป็นแรงงานทักษะเฉพาะ (i) ในสาขาการขนส่งรถยนต์ (เช่น การขอรับใบอนุญาตขับขี่ญี่ปุ่นหรือการฝึกอบรมผู้ขับรถใหม่) สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสาขาการขนส่งรถยนต์ กรุณาเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกระทรวงที่ดิน โครงสร้างพื้นฐาน การขนส่ง และการท่องเที่ยว: (https://www.mti.go.jp/dodocha/dodocha_n1_000028.html)